

ESPECIAL Educa Virtual

uma matéria completa sobre toda
potencialidade deste Portal



e mais...

- **Palestra da Educa Virtual no CIESP ajuda pequenos empresários.**
- **O Mercado e a Geração Y**

ACESSE

www.educavirtual.com.br



Índice

Matéria de Capa

Especial EDUCA VIRTUAL.....05

Mercado

Geração Y.....10

Qualificação e Sustentabilidade

E-Learning Cooperativo.....12

EDUCA NEWS

A Educa News é uma publicação do Portal Educa Virtual
www.educavirtual.com.br/educanews

EXPEDIENTE

Ano 02 | Edição 05 | Agosto de 2012

Responsabilidade Editorial

Paulo Heleno

Colaboradores

Cássio Abreu e Marcelo Carvalho

Web Design

Débora Rodrigues - Storm Corp.

Diagramação e Capa

Vanessa Santos - EDUCA VIRTUAL

WebProgramação

Ricardo Soares e Jonas Picholaro - Storm Corp.

Imagem de Capa

Manipulação de imagem

Revisão

Cassio Abreu

Divulgação

www.educavirtual.com.br

CORPO EDITORIAL

Direção Geral

Fábio Fachini e Paulo Heleno

Jornalista

Cássio Abreu - MTB 34831

Diretor de Revisão

Cassio Abreu

Web Master

Vanessa Santos - EDUCA VIRTUAL

Nossos Canais de Atendimento

Campinas: +55 (19) 2121-0502 | São Paulo: +55 (11) 2626-0685

Informações sobre esta publicação, sugestões de pauta ou informações gerais, envie um email para

contato@educavirtual.com.br

Espaço EDUCA

por Cássio Abreu - jornalista Educa Virtual

Educa Virtual ganha espaço no CIESP: Palestra sobre custo e crédito ajuda pequenos e médios empresários



O portal Educa Virtual realizou, em 2012, no Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (CIESP), uma palestra sobre “Gestão de Custos e a Importância do Crédito”, com o consultor de finanças Rinaldi Corrêa. A palestra tratou de vários assuntos focados no tema, tais como: Globalização, Concorrência, Contabilidade, Linhas de crédito. A palestra estava alinhada com o curso que o professor Rinaldi disponibiliza no portal e foi de grande proveito para os participantes. Leia alguns depoimentos:

REGINA HELENA

Negócio: Venda Varejo

“Eu trabalho com venda de utilidades domésticas no varejo. Rinaldi esclareceu alguns pontos que me preocupava principalmente na parte de custos. Não é difícil entender de custos, mas tem alguns itens que você precisa prestar mais atenção. Eu gostei muito. Recebi

a proposta para fazer esse curso através da internet, do portal Educa Virtual. Na hora eu já achei maravilhoso poder participar de algo assim. Fiquei muito animada porque sou formada em Administração de Empresas, desde 1977, e há muito tempo não participava dessas atividades. Então, alguém se preocupou conosco, micros e pequenos empresários, e eu achei fantástico.

Que eles continuem assim, porque isso faz bem para o nosso Brasil. Fiquei muito satisfeita com o curso, espero que tenha mais. Isso só me faz pensar bem do nosso país, porque alguém está oferecendo algo para o nosso proveito. E isso facilita para todo mundo, não só para mim; também para os meus funcionários, fornecedores, fabricantes, para todos. Foi muito útil”.

Portal

MARLENE APARECIDA

Negócio: PetShop

“Fiquei conhecendo o portal Educa Virtual e o curso através do gerente da minha conta. O curso veio ao encontro daquilo que eu estava buscando. A gente está trabalhando, naquela correria e, evidentemente nós precisamos fazer uma reciclagem. Eu não tinha tempo para isso. Por isso o curso pela internet está ajudando muito, estou adquirindo experiência não só com o treinamento, mas com outras ferramentas do mercado, que estão auxiliando o meu negócio. Na palestra de hoje eu vi o quanto é importante conhecer e buscar outras ferramentas, voltar a estudar, porque não conhecemos tudo.

Quando temos um trabalho fixo acabamos nos acomodando. Hoje, do outro lado, como empresária, sinto a necessidade de estar me reciclando. Eu saio daqui querendo aprender mais. A palestra do Rinaldi foi só um aperitivo daquilo que podemos buscar e eu tenho muita coisa para aprender. O curso também veio ao encontro das minhas necessidades. Durante as folgas eu acessava o portal Educa Virtual, lia todo o conteúdo, assistia a apresentação do professor Rinaldi, mandava minhas perguntas; enfim, para mim está sendo muito bom. Mas é preciso fazer os exercícios senão fica difícil. Mas só o fato de você ter à sua disposição todo esse material e, nos intervalos do trabalho poder estudar, refletir sobre os assuntos e praticar no seu dia a dia está sendo excelente”.

WELLINGTON ROGÉRIO

Negócio: Barbearia

“Eu conheci o portal Educa Virtual através de um convite feito pelo banco Itaú e me prontifiquei a participar das palestras, que para mim é mais fácil. Eu aproveitei bem essa palestra porque eu penso que muitas empresas se perdem nessa questão de custos. Eu trabalho com custo todos os dias para melhorar meus serviços. Então, obter informações para que eu tenha recursos, saiba calcular os preços, consiga diminuir meus custos e oferecer um serviço mais barato com a mesma qualidade é muito importante para o meu negócio sobreviver. Eu recebi do portal Educa Virtual um CD com uma planilha de custos e gastos e, depois da palestra do professor Rinaldi saio querendo implantar o sistema na minha empresa. Pela palestra e pelo conteúdo do material eu não imaginava que eu tivesse tanta informação, tanto potencial para desenvolver”.

Assista aos depoimentos acima acessando:

<http://www.youtube.com/user/educacaovirtual>

Saiba mais sobre o curso do professor Rinaldi Corrêa acessando o site:

www.educavirtual.com.br

* * *

EDUCA VIRTUAL

Especial

por Cássio Abreu - jornalista Educa Virtual

Uma matéria exclusiva apresentando toda a potencialidade do PORTAL

PORTAL EDUCA VIRTUAL

O Portal Educa Virtual é um website que oferece cursos de qualificação profissional para Pequenos e Médios Empresários. É uma escola de educação profissional, online, que pode ser acessada de casa ou do trabalho. É uma solução via e-learning, não presencial, suportado por tecnologia, para ajudar as empresas nas suas diversas áreas de atuação. Ajuda, também, na qualificação profissional de colaboradores ou de pessoas interessadas no seu crescimento profissional, desenvolvendo áreas afins.

O portal foi concebido por duas pessoas com grande experiência nos setores de tecnologia, educacional e empresarial: Fábio Fachini, Administrador de Empresas, e Paulo Heleno, Analista de Sistemas.

A empresa está situada na região metropolitana de Campinas, SP, que engloba 19 municípios, com quase 3 milhões de habitantes. É cortada pelas melhores rodovias do país e possui o maior aeroporto de cargas do Brasil, Viracopos. É responsável por 2,7% do PIB nacional e 7,8% do PIB paulista.

O sonho que move os empreendedores Fábio, Paulo e seus colaboradores, advém da vontade de unir a educação profissional e corporativa à tecnologia, tornar acessível a capacitação profissional em todos os níveis,

através da internet, uma realidade que cresce a cada dia. O negocio Educa Virtual oferece soluções em gestão do conhecimento, desde a mais básica capacitação profissional, com aplicações sob medida às empresas, auxiliando-as no desenvolvimento, na avaliação de seu capital humano e na formação profissional do colaborador.

A missão do Educa Virtual é oferecer de maneira ágil, eficiente e completa, soluções em gestão do conhecimento e desenvolvimento profissional a todos que se interessarem, através da tecnologia. Para isso, a empresa conta com profissionais especializados nas diversas áreas tecnológicas e do conhecimento, que fazem parte do nosso negócio.

RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

Desenvolvemos nossa responsabilidade corporativa com base no tripé da sustentabilidade:

Acreditamos que a sustentabilidade de um negócio é consequência do sucesso profissional, empresarial, social e ambiental, resultado da experiência e do conhecimento humano, aliados a práticas socialmente justas, financeiramente viáveis e naturalmente toleráveis.

O produto Educa Virtual tem como base de formação as seguintes premissas: Tecnologia, Consultoria,

Matéria de Capa

Conteúdo, Desenvolvimento, Metodologia, Solução e Responsabilidade corporativa.

As aplicações são desenvolvidas com base na crença de que os profissionais possuem conhecimento de sua atividade, o saber fazer, que chamamos de conhecimento tácito, ainda que não tenha nenhuma relação com o tema escolhido para sua capacitação. Assim, nossos conteúdos são desenvolvidos através das melhores práticas e conceitos aplicados no mercado de educação profissional.

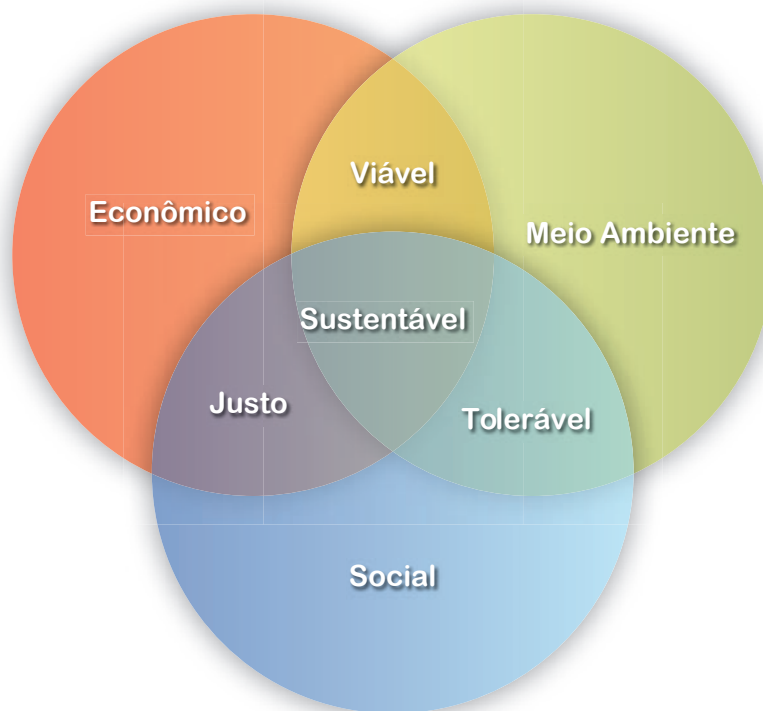
Nosso diferencial está baseado em dois pontos:

Metodologia direcionada ao resultado prático e Plataforma e tecnologia própria.

PROJETO PEDAGÓGICO

O portal Educa Virtual é uma instituição de Educação Profissional, cujos princípios estão baseados na educação por competência, conforme a CLT, e na geração de resultados concretos na execução de tarefas. Assim, o aluno - seja ele profissional atuante ou principiante - terá a oportunidade de realizar seus cursos na plataforma Educa Virtual, certo de estar adquirindo o melhor e mais atualizado conteúdo disponível no mercado, além de estar em sintonia com o que as empresas mais buscam no mercado de trabalho.

A construção deste conteúdo se dá através de alguns princípios norteadores:



- Princípios de Ensino Aprendizagem: que aborda as competências necessárias para o melhor desempenho daquele conteúdo ou módulo;
- Princípios Didáticos Pedagógicos: processo de operacionalização dos cursos;
- Princípios Éticos: processo de inserção do profissional ao mundo e à sustentabilidade;
- Princípios Estéticos: processo de interdisciplinaridade e criatividade a serem despertados nos cursos;

A prática destes princípios poderá ser observada em nossa sala de aula virtual e na construção do conteúdo do curso a ser disponibilizado ao aluno.

Nesta sala virtual o aluno tem acesso aos mais variados recursos didáticos, para obter o melhor resultado no processo de aperfeiçoamento, sendo:

- Estrutura Modular;
- Aulas dimensionadas para a melhor absorção do conteúdo;
- Recursos audiovisuais;
- Interfaces de suporte;
- Interatividade constante com o docente;
- Acesso a redes sociais;
- Banco de mídias;
- Textos de suporte.

BLENDED LEARNING

E-Learning + Presencial

Neste formato, além de utilizar todos os recursos disponíveis na plataforma, o aluno terá atividades presenciais, que podem ser através de:

- Desenvolvimento de projetos especiais e personalizados;

- Palestras iniciais ou complementares;
- Workshops iniciais, vivenciais ou complementares;
- Treinamentos “In Company”;
- Treinamentos na sede do Educa Virtual;
- Seminários e cursos de imersão;
- Reuniões, estudos de casos, fóruns;
- Eventos.

FÁBRICA DE CONTEÚDO

O portal Educa Virtual tem a solução sob medida para o mercado corporativo, aplicando uma metodologia única de identificação de oportunidades no campo da capacitação profissional. O Educa Virtual é dotado de uma completa fábrica de conteúdos, além de pesquisas e novidades na área de treinamento e desenvolvimento profissional. Estamos certos de que os profissionais e empresários vão encontrar o melhor produto, que vai ajudar a despertar uma equipe voltada para o aprendizado e para os resultados. O processo de desenvolvimento é transparente e segue metodologia própria.



Metodologia fábrica de conteúdo

Matéria de Capa

GESTÃO DE DESEMPENHO E DO CONHECIMENTO

O portal Educa Virtual é uma poderosa ferramenta para a gestão do capital humano de sua organização, colocando-a em estado permanente de aprendizado e aperfeiçoamento:

- Avaliação de competência inicial do colaborador, antes mesmo de seu recrutamento;
- Mantenha seu plano de treinamento atualizado e com disponibilização automática para seu colaborador;
- Mantenha o registro de todas as etapas de seleção e avaliação do colaborador;
- Compartilhe metas, objetivos, desempenho de

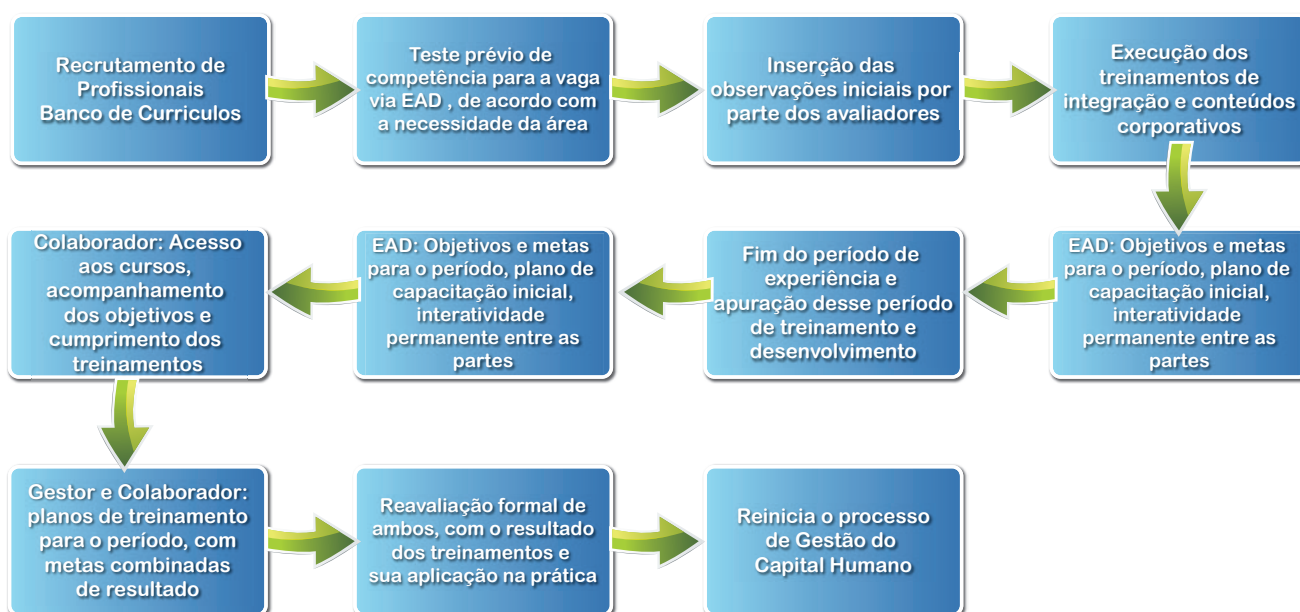
tarefas entre colaborador e gestor;

- Gerencie o desempenho e conduza os resultados de sua empresa desenvolvendo o potencial de seu colaborador, utilizando a solução completa Educa Virtual.

CAPACITAÇÃO EMPRESARIAL E PROFISSIONAL

O portal Educa Virtual disponibiliza uma ferramenta baseada em e-learning, capaz de gerar benefícios em todas as esferas da sustentabilidade, além de gerar sinergia entre os colaboradores, fornecedores e clientes, aumentando a competitividade e o nível de serviço.

Oferecemos um produto viável economicamente devido



Gestão do Desempenho

à redução dos custos, evitando gastos e deslocamentos do colaborador. A plataforma de treinamento pode ser acessada no local de trabalho ou em casa, aumentando a capacitação profissional dos funcionários e o nível de competitividade da empresa.

Num país carente de mão-de-obra qualificada, ter um projeto que desenvolva os profissionais de maneira ágil e econômica agrega valor em todas as áreas da empresa. Isso faz muita diferença dentro de um mercado cada vez mais competitivo e voraz.

Sua empresa poderá utilizar este produto para as seguintes finalidades:

- Integração de novos colaboradores;
- Normas e Políticas Corporativas;
- Procedimentos Operacionais;
- Instruções de trabalho;
- Interface Cliente x Fornecedor;
- Atualização e reciclagem de profissionais;
- Normatização de procedimentos para equipes remotas;
- Disponibilização de totens “touch screen” para treinamento “in loco”;
- Treinamentos técnicos - Ver case Motorola (treinar técnicos da rede de assistência técnica a realizar reparos de aparelhos e equipamentos);
- Treinamento para utilização de produtos;
- Manuais técnicos.

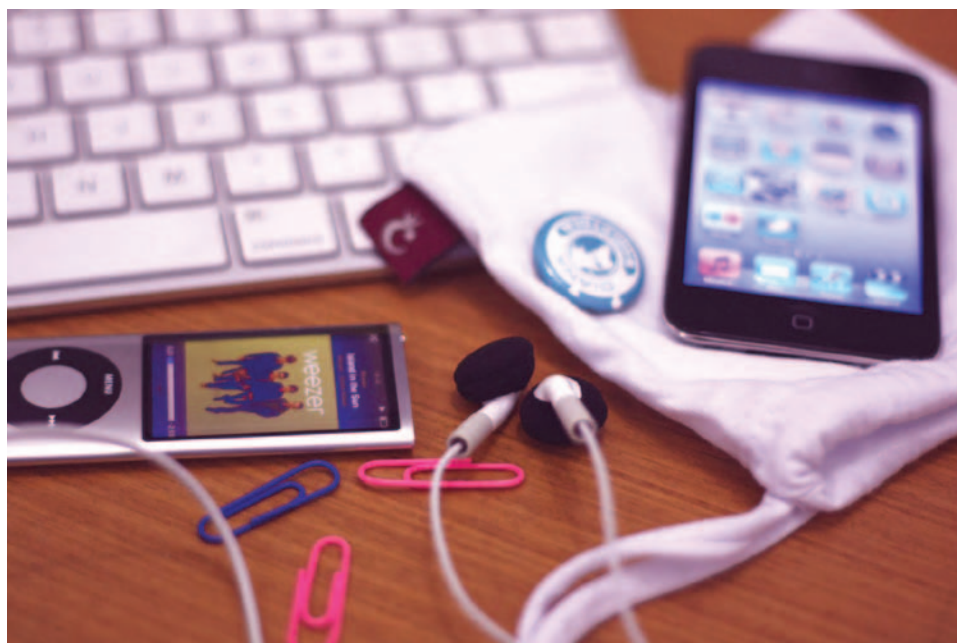


www.educavirtual.com.br

Geração Y

Eles têm sede de quê?

por Nathalia Miranda - site www.focoemgeracoes.com.br



Muito comenta-se sobre os profissionais da geração Y, seus desejos, necessidades e anseios. Eles representam a geração do inconformismo e da ansiedade por crescimento e desenvolvimento. Atualmente, formam aproximadamente 80% dos colaboradores das empresas. Eles querem ser ouvidos, atendidos e, de preferência, agora. Sabemos que é no ambiente corporativo que se passa grande parte da vida de um profissional. Então, o que fazer para que esse tempo tenha relação direta com a satisfação pessoal e profissional do colaborador? Como torná-los felizes e produtivos?

Esse tema tem chamado muito a atenção das empresas atualmente, ao passo que elas vêm tentando se adaptar para manter os profissionais motivados. Proporcionar um ambiente desafiador, com espaço para inovação e que valorize o empreendedorismo parece ser um bom caminho. Oferecer autonomia no trabalho, flexibilidade nos horários, comunicação assertiva, feedback e alinhamentos constantes de rota também são motivadores para os profissionais dessa geração.

**Eles querem ser ouvidos,
atendidos e, de preferência,
agora**

Contudo, além de dar destaque para os fatores acima, existem outros elementos que podem fazer a diferença na hora de reconhecer uma empresa como atrativa para os candidatos e valorizada pelos colaboradores, tais como: momentos de pausa para jogar conversa fora, permitir o uso de roupas casuais às sextas-feiras, acesso às redes sociais, poder ouvir suas músicas favoritas em fones de ouvido, aplicar aquilo que valoriza e acredita em seu trabalho e ter a possibilidade de casualmente trabalhar à distância.

Eles têm sede por envolver-se em decisões estratégicas, como a construção de um novo modelo de gestão, uma nova marca ou uma carta de valores. Participar desses movimentos lhes dá o sentimento de pertencimento. “Eu sou o dono do negócio!”

Esses profissionais são ansiosos e inconformados sim, mas capazes de ter visão sistêmica, de futuro e ter disposição e garra para construir a cada dia uma empresa ainda melhor para todos.

Pense nisso!

* * *



E-Learning Corporativo

por Cássio Abreu - jornalista Educa Virtual

Apesar do crescimento econômico, o grande desafio das empresas brasileiras é a de qualificar sua mão de obra. A saída? Veja nesta matéria.

A vida profissional, hoje, é mais exigente do que no passado recente. Até os anos 80, antes do advento da internet, os trabalhadores em geral se preparavam para entrar no mercado de trabalho com o ensino técnico ou universitário, sem falar naqueles que aprendiam trabalhando. Hoje, para contratar um funcionário, as empresas exigem, além da formação teórica, conhecimento de outras áreas, experiência e a capacidade de continuar estudando durante a vida profissional.

O Brasil, nos dias atuais, com o crescimento da nossa economia, vive praticamente uma situação de pleno emprego. Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), a taxa de desemprego no Brasil ficou em 5,3% em agosto de 2012. Essa taxa já chegou a 4,7% em dezembro de 2011.

Porém, o grande problema e desafio que as empresas brasileiras enfrentam é a falta de mão de obra qualificada. Para se ter uma ideia, nos primeiros três meses de 2012 houve um aumento de 33% na entrada de estrangeiros para trabalhar no Brasil, em empresas estrangeiras. Mas, fique tranquilo, porque eles não estão roubando nossas vagas. Existem regras para esses casos. As empresas devem comprovar a qualificação desses profissionais e a falta de especialistas brasileiros para as vagas. A licença vale por um ano e, nesse período, as empresas devem treinar brasileiros para ocuparem as vagas.

Mas as empresas, nacionais e estrangeiras, já estão se adequando a essa nova realidade. Muitas delas já estão oferecendo treinamento e capacitação profissional através do Ensino a Distância (EAD). Trabalho e aprendi-

zagem andam de mãos dadas.

Sabemos que o conhecimento é uma grande vantagem competitiva e, por isso, as empresas investem em seu capital intelectual. E o ensino a distância é a ferramenta usada para solucionar as deficiências de empresas e empregados.

A educação saiu das salas de aula e se instalaram nas fábricas e em nossas residências, através da internet e das novas tecnologias. Também chamada de e-learning, é desenvolvida virtualmente, o que gera economia de tempo e dinheiro. O aluno pode assistir e participar das aulas no próprio ambiente de trabalho. Trata-se de uma revolução que oferece educação e formação continuada.



Dessa forma, o e-learning corporativo gera a coesão na empresa, o desenvolvimento corporativo, pessoal e profissional de seus funcionários. O aprendizado uniformizado, a troca de informação e de experiência

do e-learning corporativo porque é, comprovadamente, um terço mais barato do que o presencial.

Trabalho e aprendizagem andam de mãos dadas.

O e-learning (ensino/aprendizado realizado pela internet) é a mídia mais utilizada pelas empresas e o treinamento é o tipo de formação mais comum. A adesão chega a 70% e a satisfação dos funcionários/alunos é de 89%. São números que tendem a aumentar e que mostram que o e-learning corporativo é uma tendência mundial. 34% das empresas pesquisadas disseram já possuir um departamento de educação em pleno funcionamento.

Diante dessa realidade, o portal Educa Virtual desenvolve cursos de qualificação profissional e disponibiliza um serviço de assessoria administrativa para Pequenas e Médias Empresas. Nosso diferencial é que nossos professores são profissionais especializados, que atuam em suas áreas, unindo conhecimento teórico e prático. Entre em nosso site e confira: www.educavirtual.com.br



pode acontecer em tempo real, enquanto as pessoas interagem com clientes, fornecedores e equipes.

Uma pesquisa realizada em 2009 pela Associação Brasileira de Ensino a Distância (ABED) mostrou que a crise econômica de 2008 provocou a diminuição do investimento em educação presencial feito pelas empresas. Ao mesmo tempo, houve um crescimento de 15%

* * *

Acesse nosso BLOG e nossas Redes Sociais
www.educavirtual.com.br

